



## *Política de Equidad de Género y Conciliación Laboral*

NILOS LATIN AMERICA LTDA., reconoce que son principios esenciales para el desarrollo humano y su evolución la diversidad de género, la equidad de género y la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal.

### **Nuestros Compromisos son:**

**Equidad de género.** Promover la inclusión equitativa de las mujeres en todos los equipos de trabajo y en todos los cargos, con el objetivo de avanzar hacia una representación de hombres y mujeres similar a la que se observa en la composición de género de nuestra sociedad.

**Cumplimiento de las normativas de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal.** Fomentar la corresponsabilidad en el cumplimiento de las tareas laborales, familiares y personales de quienes son parte **NILOS Latín América Ltda.**, compatibilizando todos los roles tanto de hombres como mujeres.

**Promoción de la igualdad y la diversidad de género.** Propender a la generación de procesos que permitan disminuir y prevenir eventuales brechas de género en los diferentes ámbitos del quehacer de la empresa.

**Prevención y detección del acoso laboral, sexual y violencia de género.** Como parte del principio general de reprobado cualquier conducta que atente contra la dignidad, calidad de vida, seguridad, desarrollo social y personal de los hombres y mujeres que trabajan en nuestra organización, **NILOS Latín América Ltda.**, promoverá y ejecutará acciones de prevención de violencia de género y de acoso sexual y laboral en todas sus formas.

  
**Gerente General.**  
**Jessica Piñones V.**

Revisión 00, Septiembre 2023